

РАССМОТРЕНО
На педагогическом совете ГКОУ РД «Кочубейская
СОШИ»
Протокол № 3 от «06» 04 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКОУ РД «Кочубейская СОШИ»
Джабраилов М.М.
Приказ № 33 от «06» 04 2021 г.



**КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ
ГКОУ РД «Кочубейская средняя
общеобразовательная школа-интернат»
на 2021-2024 годы**

Кочубей 2021 год

ВВЕДЕНИЕ

1. Нормативная база:

- Конституция Российской Федерации
- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Национальный проект РФ «Образование», Указ Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2018 № 204
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 гг., утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642;
- Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации, утвержденная Указом Президента РФ 07.02.2008 № Пр-212
- Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р
- Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом РФ 03.04.2012 № Пр-827;
- Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 06.10.2009 № 373;
- Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897;
- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413;
- Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 №2403-р;
- Нормативные документы Министерства образования и науки Республики Дагестан, регламентирующие образование;
- Устав и локальные акты ГКОУ РД «Кочубейская СОШИ».

2. Цель программы. Создание благоприятных социально - педагогических условий, способствующих повышению качества образования.

Задачи программы:

1. Проанализировать состояние организации и управления мониторингом качества образования в школе.

2. Разработать нормативно-методические документы для обеспечения мониторинга качества образования в школе.

3. Создать условия для расширения возможностей доступа обучающихся к современным средствам обучения и образовательным ресурсам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее - ФГОС) общего образования.

4. Активизировать работу по организации повышения мастерства учителя через эффективную систему методической работы. Осуществлять мониторинг профессиональных компетенций и профессионального «выгорания» педагогических кадров. Выстроить систему методической помощи (консультаций) более опытных и квалифицированных педагогов. Ввести технологии тьютерства и индивидуальной работы.

5. Выстроить систему взаимодействия администрации с педагогическим составом; провести диагностику профессиональных дефицитов педагога для последующей ликвидации через курсовую подготовку.

6. Организовать более эффективную работу с одарёнными и высокомотивированными обучающимися, стимулировать их на участие в олимпиадах, конкурсах не только районного, но и регионального уровня.

7. Обеспечить психологическую поддержку детей с трудностями в обучении.

8. Выстроить систему взаимодействия всех субъектов образования.

3. Миссия школы - заключается в создании условий для получения школьниками доступного качественного образования, нацеленного на интеллектуальное, духовно-нравственное, гражданское, социальное, личностное развитие обучающихся, их саморазвитие и самосовершенствование, обеспечивающие социальную успешность, развитие творческих, физических способностей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся посредством внедрения новых образовательных технологий, соответствия педагогов школы требованиям профессионального стандарта педагога. Миссия определяет новый этап развития школы, нацеленный на создание новых преимуществ образовательного учреждения через развитие внутренних возможностей, результативности и качества образовательной деятельности школы, через расширение социального партнерства.

2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ, ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ РАЗВИТИЯ ГКОУ РД «Кочубейская СОШИ»

Шкала оценки показателей состояния образовательной системы

Уровень	Качественная оценка	Характеристика оценки
1	Неудовлетворительно	Элементы отсутствуют в практике, явно слабые стороны
2	Недостаточно	Элементы декларируются, но не работают в должной степени; слабость в важных областях деятельности школы
3	Удовлетворительно	В целом элементы работают, но есть значительные недочеты
4	Хорошо	В целом элементы успешно реализуются, но есть аспекты, требующие улучшения
5	Отлично	Элементы являются сильными компонентами образовательной системы, дающие устойчивые результаты

Карта оценки состояния образовательной системы

1. Условия организации образовательной деятельности

№ п/п	Параметр	Оценка	Возможность улучшения
1	Интерьерная комфортность школы		
1.1	Эстетичность интерьера школьного здания	3	Имеется
1.2	Возможности для отдыха обучающихся, сотрудников школы на пришкольной территории	3	Рассматривается
1.3	Наличие зон психологической разгрузки для обучающихся, педагогов, родителей	1	На контроле
2	Организация питания		
2.1	Охват обучающихся горячим питанием	5	Не требуется
2.2	Эстетичность и комфортность школьной столовой	4	Имеется
2.3	Оценка качества школьных обедов и завтраков	4	Имеется
3	Учебная инфраструктура школы		
3.1	Соответствие информационно-библиотечного центра современным требованиям: выход в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки; возможность контролируемой печати и копированием бумажных материалов; доступ к электронным изданиям, необходимым для реализации основной образовательной программы образовательной организации, в том числе электронным изданиям гражданско-патриотической направленности, а также электронным информационным и образовательным ресурсам	3	Имеется

3.2	Наличие зон и площадок для: сохранения и распространения культурного наследия (выставки, витрины, тематические экспозиции); проектно-исследовательской и коллективной метапредметной деятельности со свободной гибкой организацией пространства и средствами поддержки коллективной работы (маркерная магнитная доска, флипчарт, проекционная система); проведения мероприятий	2	На контроле
3.3	Функционирование логопункта	1	На контроле
3.4	Функционирование лекотеки	1	На контроле
3.5	Оснащенность необходимым оборудованием кабинетов (соответствие требованиям ФГОС): - информатики	4	На контроле
	- технологии	1	На контроле
	- математики	3	Имеется
	- физики	3	Имеется
	- химии	3	Имеется
	- биологии	4	Имеется
	- русский язык	3	На контроле
	- иностранный язык	3	На контроле
	- истории	3	На контроле
	- начальные классы	4	На контроле
	- искусства	3	На контроле
	- спортивного зала	4	Имеется
3.6	Наличие мультимедийных комплексов, включая программное обеспечение	2	На контроле
3.7	Уровень сети Интернет, наличие Wi-Fi, кол-во точек доступа	3	Имеется
3.8	Наличие оборудования для видеоконференцсвязи	3	На контроле
3.9	Наличие оборудования для реализации внеурочной деятельности, дополнительного образования в соответствии с ООП	3	На контроле
3.10	Наличие специализированных лабораторий (электротехники, робототехники, нанолаборатории и т.п.)	1	Имеется
3.11	Привлечение материально-технических, учебно-методических ресурсов образовательной сети	1	Имеется
4	Служба психолого-педагогического сопровождения участников образовательных		
№ п/п	Параметр	Оценка	Возможность улучшения
4.1	Наличие специалистов службы психолого-педагогического сопровождения: педагога-психолога, дефектолога, социального педагога, логопеда, тьюторов	1	Имеется
4.2	Оценка института классных руководителей, воспитателей:		
4.3	- ориентация планов на потребности и проблемы	3	На контроле
4.4	- наличие диагностических и оценочных процедур системы воспитания в классном коллективе	3	На контроле
4.5	- разнообразие комплекса классных мероприятий в соответствии с задачами личностного развития	3	Имеется
4.6	- реализация классных проектов, коллективных творческих дел и т.п.	3	Имеется

5	Психологический климат в школе		
5.1	Частота конфликтов между педагогами, администрацией и педагогами, педагогами и детьми, педагогами и родителями, между обучающимися	5	Не требуется
5.2	Наличие и соблюдение определенных правил в педагогическом коллективе	4	Имеется
5.3	Наличие и поддержка соблюдения определенных правил в ученическом коллективе	3	Имеется
5.4	Наличие традиций, объединяющих педагогов, обучающихся и родителей	3	На контроле
5.5	Эффективность системы поддержки и стимулирования успешности обучающихся	3	Имеется
5.6	Эффективность системы поддержки и стимулирования успешности педагогов	3	Имеется
5.7	Эффективность системы, поддерживающей семейное воспитание и семейные традиции	3	Имеется
5.8	Система мероприятий, поддерживающая культ знаний	2	На контроле

2. Содержание образования

<i>№ п/п</i>	<i>Параметр</i>	<i>Оценка</i>	<i>Возможность улучшения</i>
1	Структура учебного плана		
1.1	Разнообразие части учебного плана по выбору участников образовательных отношений	3	На контроле
1.2	Взаимосвязь обязательной и части по выбору учебного плана	3	На контроле
1.3	Доля индивидуальных учебных планов в структуре учебного плана	1	На контроле
1.4	Наличие персонифицированных коррекционно-развивающих программ для обучающихся	2	На контроле
2	Курсы и программы		
2.1	Разнообразие курсов по выбору участников образовательных отношений	3	На контроле
2.2	Разнообразие профильных курсов в соответствии с востребованными профессиями на рынке труда	1	На контроле
2.3	Непрерывность курсов по выбору на уровне образования	2	На контроле
2.4	Наличие курсов и программ, направленных на удовлетворение особых образовательных потребностей	2	На контроле
2.5	Наличие программ, курсов, направленных на достижение метапредметных результатов	1	На контроле
2.6	Реализация воспитательных программ, направленных на удовлетворение потребностей и интересов обучающихся	3	На контроле
2.7	Отражение в рабочих программах учебных предметов и курсов специфики организации образовательной деятельности для обучающихся с особыми образовательными потребностями	2	На контроле
2.8	Разнообразие программ внеурочной деятельности по направлениям развития личности	4	На контроле
2.9	Разнообразие программ дополнительного образования	3	На контроле
2.10	Реализация классных, общешкольных проектов	4	Имеется

2.11	Реализация межшкольных, сетевых проектов	1	На контроле
3	Участие участников образовательных отношений в разработке ООП		
3.1	Наличие инструмента выявления образовательных запросов родителей	2	Имеется
3.2	Наличие инструмента выявления образовательных потребностей обучающихся	2	Имеется
3.3	Участие родителей в формировании УП (части по выбору участников образовательных отношений)	3	Имеется
3.4	Участие родителей в формировании содержания воспитательных программ	2	Имеется
3.5	Участие педагогов в разработке разделов ООП (целевого, содержательного, ресурсного (кроме рабочих программ по предмету))	3	Имеется
3.6	Наличие плана по расширению содержания образования в школе в зависимости от потребностей участников образовательных отношений	2	На контроле

3. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

№ n/n	Параметр	Оценка	Возможность улучшения
1	Кадровая обеспеченность		
1.1	Наличие специалистов (дефектологов, психологов, социальных педагогов, логопедов) для обеспечения психолого-педагогического сопровождения обучающихся	1	На контроле
1.2	Привлечение специалистов (дефектологов, психологов, социальных педагогов) на условиях сетевого взаимодействия	1	На контроле
1.3	Доля педагогов-предметников, имеющих специальную подготовку для организации образовательной деятельности обучающихся с ОВЗ, одаренных детей, детей, имеющих проблемы социального развития	2	Имеется
1.4	Наличие всех специалистов в соответствии с учебным планом школы	4	На контроле
1.5	Доля педагогов, работающих не по специальности	1	Не требуется
2	Общая методическая компетентность педагогов		
2.1	Доля педагогов, активно использующих технологии системно-деятельностного подхода	3	Имеется
2.2	Доля педагогов, активно работающих в муниципальных, региональных методических группах по проблемам обучения и воспитания	2	На контроле
2.3	Доля педагогов, имеющих методические разработки, опубликованные в региональных и федеральных изданиях, предусматривающих учет индекса цитирования (в базе данных РИНЦ)	2	На контроле
2.4	Доля педагогов, имеющих и успешно реализующих индивидуальные планы профессионального развития	2	Имеется
2.5	Доля педагогов, разрабатывающих индивидуальные образовательные программы для преодоления учебных и социальных проблем обучающихся	1	На контроле
2.6	Доля педагогов, использующих в практике методики/техники:		
	- сингапурские практики	1	На контроле

	- смыслового чтения	2	На контроле
	- формирующего оценивания	2	На контроле
	- учебно-познавательные и ситуационные задачи	2	На контроле
	- технологии ТРИЗ	2	На контроле
	- формирования функциональной грамотности обучающихся	2	На контроле
	- использования информационных и автоматизированных систем в образовательной деятельности	2	Имеется
3	Педагогические сообщества в ОО		
3.1	Формирование в ОО проблемных групп, объединений педагогов по решению методических проблем	3	Имеется
3.2	Формирование групп педагогов по сопровождению обучающихся с особыми образовательными потребностями; обучающихся, испытывающих трудности в освоении образовательных программ	2	На контроле
3.3	Функционирование в ОО психолого-педагогического консилиума	1	На контроле
3.4	Наличие в ОО педагогического клуба, клуба по интересам для педагогов	1	На контроле
3.5	Наличие системной практики по преодолению профессионального выгорания педагогов	1	На контроле

4. Организация образовательной деятельности

№ n/n	Параметр	Оценка	Возможность улучшения
1	Способы организации образовательной деятельности		
1.1	Использование дистанционного обучения для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся	3	Имеется
1.2	Использование мобильных форм организации образовательной деятельности: поточные лекции, разновозрастные группы по интересам, временные коллективы обучающихся и т.п.	1	На контроле
1.3	Организация тьюторского сопровождения отдельных обучающихся, групп школьников для преодоления учебных и личностных проблем	2	На контроле
1.4	Построение образовательной деятельности на основе мобильного нелинейного расписания	2	На контроле
1.5	Использование ресурсов других образовательных организаций, учреждений культуры, спорта для реализации курсов учебного плана, внеурочной деятельности и индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	4	Имеется
1.6	Степень участия родителей, социума в реализации ООП	2	Имеется
2	Учет индивидуальных особенностей обучающихся		
№ n/n	Параметр	Оценка	Возможность улучшения
2.1	Использование персонифицированной модели обучения: индивидуальное проектирование результата, содержания, способов освоения, времени изучения курса	1	На контроле
2.2	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся в соответствии с их потребностями	2	На контроле

2.3	Реализация курсов, работа групп педагогической поддержки обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, испытывающих сложности в освоении ООП, имеющих социальные проблемы и т.п.	2	На контроле
2.4	Проведение комплекса мероприятий для обеспечения личностного и социального развития обучающихся в соответствии с запросами школьников и их родителей	1	На контроле
2.5	Систематичность работы с обучающимися, испытывающими сложности в освоении программ по учебным предметам:	2	На контроле
	- наличие инструмента определения детей, испытывающими сложности в освоении программ по учебным предметам;	2	Имеется
	- наличие индивидуальных программ по преодолению дефицитов в знаниях, умениях обучающихся;	3	На контроле
	- проведение мониторинга подготовки обучающихся к ГИА	4	Имеется
2.6	Наличие программ развития познавательных процессов у школьников (внимания, памяти, логического мышления т.д.)	1	На контроле
2.7	Наличие программ развития коммуникативных навыков	1	На контроле
2.8	Наличие программ преодоления асоциального, девиантного, делинквентного поведения обучающихся	2	На контроле
2.9	Наличие программ по преодолению проблем семейного воспитания	1	На контроле

5. Система управления образовательной организацией

<i>№ n/n</i>	<i>Параметр</i>	<i>Оценка</i>	<i>Возможность улучшения</i>
1	Коллегиальность в управлении ОО		
1.1	Эффективность детальности органов государственно-общественного управления (управляющего, попечительского советов, общего собрания и т.д.)	2	Имеется
1.2	Степень включенности педагогов в управление ОО: участие в разработке нормативной базы, планировании работы школы, принятии управленческих решений и т.п.	4	Имеется
1.3	Степень включенности родителей в управление ОО: разработка локальных актов, планирование работы школы, принятие и реализация управленческих решений и	2	Имеется
1.4	Учет мнения обучающихся при принятии управленческих решений	1	Имеется
2	Модели управления школой		
2.1	Наличие в административной команде должностей по актуальным проблемам образовательной системы (заместитель по качеству образования, заместитель по содержанию образования, заместитель по административным вопросам, заместитель по	1	На контроле
2.2	Систематичность формирования временных групп по решению управленческих задач	2	Имеется
2.3	Практика формирования административно-педагогических команд для разработки и реализации	2	Имеется
2.4	Практика формирования административно-педагогических команд для разработки и реализации	2	Имеется
2.5	Практика делегирования управленческих полномочий педагогам	2	Имеется
3	Управление качеством образования		
3.1	Качество ВСОКО (описание критериев оценки качества):		
	- образовательного процесса;	3	Имеется

	- условий;	3	Имеется
	- образовательных результатов	2	Имеется
3.2	Система оценки достижения планируемых результатов освоения ООП предусматривает:		
	- четкие критерии текущего контроля (оценка «5» ставится...) по предметам;	3	Имеется
	- тематический контроль (системы заданий), позволяющий оценить достижение запланированного результата при изучении темы (наличие в ООП);	3	Имеется
	- промежуточный контроль предметных и метапредметных результатов	4	Имеется
3.3	Систематическое проведение внутришкольного аудита основных процессов:		
	- контроль программно-методического обеспечения;	4	Имеется
	- контроль достижения планируемых предметных, метапредметных результатов;	3	Имеется
	- контроль качества (деятельностной составляющей) в организации урочной и внеурочной деятельности;	4	Имеется
	- контроль реализации управленческих решений	3	Имеется
3.4	Использование результатов внешней оценки качества (ВПР, ГИА) в практике:	3	Имеется
	- проведение методических мероприятий по анализу	3	Имеется
	- включение/расширение конкретных тем в рабочие программы по предметам;	2	На контроле
	- обеспечение совершенствования методической компетентности педагогов по проблемным темам предметного содержания и методике преподавания;	2	На контроле
	- включение в контрольные мероприятия содержания проблемных тем по предметам;	2	На контроле
	- планирование и организация работы с обучающимися по предупреждению неуспешности в освоении конкретных тем по предметам	2	Имеется
3.5	Систематичность проведения общественной оценки результативности работы школы (с участием родительской общественности, представителей социума)	2	Имеется
3.6	Использование результатов ВШК в практике работы		
	- проведение методических мероприятий по выявленным проблемам;	3	Имеется
	- проведение специальных занятий с детьми по устранению проблем в достижении образовательных результатов обучающимися;	2	На контроле
	- разработка дидактических материалов;	2	Имеется
	- изменение подходов к планированию и проведение уроков и занятий внеурочной деятельности	2	На контроле
3.7	Использование результатов мониторингов программ формирования УУД при планировании и организации образовательной деятельности	2	На контроле
3.8	Использование результатов мониторингов программ социализации при планировании и организации образовательной деятельности	2	На контроле
3.9	Использование мониторингов достижения обучающимися предметных, метапредметных результатов при разработке / коррекции программ учебных предметов, курсов,	2	На контроле

3.10	Использование мониторингов достижения обучающимися метапредметных, личностных результатов при разработке / коррекции воспитательных программ и программ	2	На контроле
------	---	---	-------------

6. Оценка качества образовательных результатов обучающихся

№ п/п	Параметр	Оценка	Возможность улучшения
1	Предметные результаты обучающихся		
1.1	Динамика численности обучающихся, прошедших ГИА по русскому языку и математике с результатами ниже средних по области (за последние три года)	3	На контроле
1.2	Динамика численности обучающихся, не сдавших на первом этапе ГИА (июнь) обязательные предметы (русский язык, математика) (за последние три года)	3	На контроле
1.3	Динамика численности обучающихся, не сдавших на первом этапе ГИА (июнь) предметы по выбору (за последние три года)	3	На контроле
1.4	Динамика численности обучающихся, не справившихся с ВПР	3	На контроле
1.5	Динамика численности обучающихся, принимавших участие в региональных и заключительных этапах всероссийской олимпиады школьников (за последние три года)	1	На контроле
2	Личностное развитие обучающихся		
2.1	Динамика численности обучающихся, успешно освоивших программы дополнительного образования с достижением значимых результатов (за последние три года)	1	На контроле
2.2	Динамика численности обучающихся, успешно (со значимым результатом) участвующих в конкурсах проектных и исследовательских работ	2	На контроле
2.3	Динамика численности обучающихся, активно участвующих в общественной жизни местного социума, региона (за последние три года)	3	На контроле

Выводы по результатам анализа. Риски деятельности школы:

1. Низкий уровень оснащения школы
 - недостаточный уровень технической оснащённости школы, компьютерная база школы мала по количеству и устарела по качеству;
 - доступ к сети Интернет ограничен несколькими точками, Wi-Fi отсутствует;
 - отсутствие финансирования библиотеки на закупку периодических изданий и обновление фонда художественной литературы
2. Дефицит педагогических кадров
 - нет
3. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников
 - низкая эффективность управления в школе;
 - недостаточная эффективность системы объективной оценки результатов обучения;
 - недостаточно развитое профессиональное взаимодействие в педагогическом коллективе;
 - низкий удельный вес педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией

4. Низкая доля обучающихся с ОВЗ
 - Единичные случаи обучающихся с ОВЗ;
5. Низкая учебная мотивация обучающихся
 - не соответствие внутренней системы оценки качества образования результатам внешних оценочных процедур
 - снижение качества знаний на уровне основного общего образования;
 - отсутствие системы преемственности между уровнями образования;
 - ежегодное уменьшение числа обучающихся уровня средней школы
6. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности
 - отсутствие системной работы с неуспевающими обучающимися
 - недостаточно эффективный уровень профориентационной работы
7. Низкий уровень вовлеченности родителей
 - малая доля родителей являются активными участниками жизни класса и школы

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

<i>Факторы риска</i>	<i>Цель</i>	<i>Задачи</i>
1. Низкий уровень оснащения школы	Повышение к 2022 году уровня оснащения школы, способствовавшего повышению качества образования за счёт эффективного использования всех компонентов информационно-образовательной среды.	1. Модернизировать материально-техническую базу
		2. Осуществить информатизацию образовательного процесса
2. Дефицит педагогических кадров	Устранение к 2024 году кадрового дефицита в ОО за счет привлечения молодых специалистов, осуществление профессиональной переподготовки учителей, внедрения практик сетевого взаимодействия	1. Провести мониторинг кадровых потребностей и внутренних резервов
		2. Привлекать учителей из других учреждений за счет внедрения практик сетевого взаимодействия
		3. Мотивировать педагогов школы на дополнительную специализацию через профессиональную переподготовку
		4. Привлекать в школу молодых специалистов
3. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОО, за	1. Модернизировать школьную модель методической работы
		2. Разработать перспективный план повышения квалификации с учетом проф. дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.

	счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными	3. Организовать взаимодействие с кураторами 4. Разработать программу наставничества
4. Низкое качество преодоление языковых и культурных барьеров	Создание в ОО к 2022 году условий для лиц, для которых русский язык не является родным и оказание помощи детям этой категории в освоении образовательной программы и психологической коррекции недостатков в развитии	Составить план дополнительных занятий для обучающихся, для которых русский язык не родной, а также план проведения внеклассных мероприятий с использованием парной и групповой работы
5. Высокая доля обучающихся с ОВЗ	Создание в ОО к 2022 году условий для лиц с ОВЗ и оказание помощи детям этой категории в освоении образовательной программы и психологической коррекции недостатков в развитии.	1. Обеспечить специальные кадровые условия 2. Организовать повышение профессионального мастерства через курсы повышения квалификации педагогов- предметников, работающих с детьми ОВЗ 3. Создать школьный ППк
6. Низкая учебная мотивация обучающихся	Повышение доли обучающихся с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2021-2022 учебного года средствами внеурочной деятельности.	1. Создать банк данных обучающихся с высокой учебной мотивацией 2. Создать банк данных обучающихся, имеющих низкий уровень учебной мотивации.
7. Пониженный уровень школьного благополучия	Повышение уровня школьного благополучия	Создание условий для успешной реализации способностей обучающихся
8. Низкий уровень дисциплины в классе	Повышение уровня дисциплины в классе	Выявить причины низкой дисциплины в классе и организовать работу по их преодолению
9. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2021-2022 учебного года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности	1. Выявить причины учебных затруднений обучающихся и организовать работу по их преодолению 2. Наладить взаимодействие между семьей и школой с целью организации совместных действий для решения проблемы успешности обучения учащихся
10. Низкий уровень вовлеченности родителей	Создание к 2022 году условий для эффективного взаимодействия с родителями	1. Провести мониторинг готовности семьи к активному взаимодействию со школой 2. Расширять формы работы с родителями

4. МЕРЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ

Задача	Меры и мероприятия	Ответственный
Модернизировать материально-техническую базу	Обновление материально-технической базы в рамках национального проекта «Образование»	Директор
	Оснащение кабинетов интерактивным оборудованием	
	Приобретение оборудования для спортивного зала	
Осуществить информатизацию образовательного процесса	Оснащение школы сетью Wi-Fi, доведение до каждого учебного кабинета	Директор Зам.директора по ИКТ
Провести мониторинг кадровых потребностей и внутренних резервов	Актуализация штатного расписания	Директор
	Формирование банка данных о кадровом потенциале педагогов школы	
Привлекать учителей из других учреждений за счет внедрения практик сетевого взаимодействия	Подбор кадров, заключение трудового договора	Директор
Мотивировать педагогов школы на дополнительную специализацию через профессиональную переподготовку	Формирование банка настоящих и перспективных потребностей педагогических специальностей	Директор
	Организация прохождения профессиональной переподготовки	
Привлекать в школу молодых специалистов	Мотивация школьников к педагогической профессии	Заместитель директора по УВР
	Организация взаимодействия с педагогическими учебными заведениями	Директор
Модернизировать школьную модель методической работы	Выбор и апробация управленческих механизмов, используемых в работе с педагогическим коллективом.	Заместитель директора по УВР
	Изучение и внедрение в структуру методической службы школы современных форм методической работы, способствующих развитию мобильности педагогов	
	Развитие кадрового потенциала посредством внешнего взаимодействия	
	Организация системного, качественного мониторинга развития системы методической службы школы и результатов образовательной деятельности обучающихся	
Разработать перспективный план повышения квалификации с учетом проф. дефицитов, обеспечивающий развитие	Выявление профессиональных затруднений, запросов и потребностей педагогов	Заместитель директора по УВР
	Создание (корректировка) плана-графика повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников	

профессиональных компетенций	Организация отчетов-выступлений по итогам курсовой подготовки	
Организовать взаимодействие с ГКОУ РД «Бабаюртовская СОШИ №11»	Создание модели сетевого партнерства образовательных организаций для обмена опытом администрации и педагогов и повышение педагогического и ресурсного потенциала школ	Директор школы
Разработать наставничества программу	Формирование пакета нормативных документов	Заместитель директора по УВР
	Выбор и формирование корпуса наставников	
	Выбор поднаставных	
	Организация работы наставнических пар (групп)	
Обеспечить специальные кадровые условия за счет внутренних резервов	Составление перечня необходимых специальностей	Директор школы
	Подбор и мотивация педагогов школы для прохождения переподготовки	
Организовать повышение профессионального мастерства через курсы повышения квалификации педагогов-предметников, работающих с детьми ОВЗ	Изучение и подбор курсов по инклюзивному образованию для педагогов	Директор школы
	Мониторинг прохождения и результатов курсовой подготовки	Заместитель директора по УВР
Создать школьный ППк	Подбор кадров	Директор школы
	Формирование пакета нормативных документов	Социальный педагог
	Планирование работы ППк	
Приобрести учебники для обучающихся с УО (интеллектуальными нарушениями)	Подготовка перечня учебников, планируемых к использованию в новом учебном году, в соответствии с образовательными программами школы	Библиотекарь
	Заполнение и отправка бланка заказа на следующий учебный год	
Создать банк данных обучающихся с высокой учебной мотивацией	Диагностика обучающихся	Заместитель директора по УВР
	Собеседования с учителями- предметниками	
	Составление списка обучающихся	
Создать банк данных обучающихся, имеющих низкий уровень учебной мотивации.	Диагностика обучающихся	Заместитель директора по УВР
	Собеседования с учителями- предметниками	
	Составление списка обучающихся	
Выявить причины снижения успеваемости обучающихся	Ежеурочный мониторинг: - анализ и систематизация ошибок, допускаемых учениками в устных ответах и письменных работах; - контроль усвоения материала; - проверка в ходе урока степени понимания обучающимися основных элементов излагаемого материала; - отслеживание выполнения домашнего задания	Заместитель директора по УВР Учителя-предметники Классные руководители
	Собеседование с родителями	

Выявить причины учебных затруднений обучающихся и организовать работу по их преодолению	Формирование списков обучающихся группы риска школьной неуспешности	Заместитель директора по УВР Классные руководители
	Создание комфортных условий для реализации личностного потенциала на уроках и занятиях дополнительного образования.	
	Организация профориентационной работы	
Наладить взаимодействие между семьей и школой с целью организации совместных действий для решения проблемы успешности обучения учащихся	Формирование банка данных о семьях	Классные руководители
	Диагностика макрокультуральных, социальных, организационных, семейных, личностных факторов и стилей отношений между субъектами образовательного процесса для выявления их влияния на формирование низкой	
Провести мониторинг готовности семьи к активному взаимодействию со школой	Изучение семьи (предварительная диагностика)	Заместитель директора по УВР Классные руководители
	Информационно-просветительская работа с родителями (оперативная диагностика)	
Расширять формы работы с родителями	Вовлечение родителей в учебновоспитательный процесс	Директор школы Заместитель директора по УВР Классные руководители
	Привлечение родителей к управлению школой	
	Вовлечение родителей в систему дополнительного образования	

5. Целевые индикаторы реализации Программы и показатели их развития

Параметры анализа	Показатели 2020 г. (старт)	Ед. изм.	Показатели достижения 2024 г.
1. Низкий уровень оснащения школы			
Учебные материалы	50	балл	75
Цифровое оборудование	50	балл	75
Качество интернет-соединения	40	балл	80
Дефициты оснащения, зданий и помещений	да	да/нет	нет
2. Дефицит педагогических кадров			
Нехватка педагогов	90	балл	100
Нехватка психологов, логопедов, социальных педагогов	80	балл	100
3. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников			
Использование современных педагогических технологий	35	балл	70
4. Высокая доля обучающихся с ОВЗ			
Доля обучающихся с ОВЗ	12 / недостаточные	% / условия	12 / оптимальные
5. Низкая учебная мотивация обучающихся			
Оценка мотивации обучающихся учителями	50	балл	75
Учет индивидуальных возможностей в учебном процессе	40	балл	70
6. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности			

Доля обучающихся с низким индексом ESCS	86	%	50
Доля обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания от учебной программы	30	%	20
7. Низкий уровень вовлеченности родителей			
Доля родителей, регулярно посещающих родительские собрания	60	%	80

Инструментарий проведения контроля и мониторинга

1. Создание подпрограмм для реализации Программы развития школы с учетом основных задач программы, включающих имеющиеся ресурсы, возможные решения в данном направлении, ответственных за их выполнение и ожидаемые результаты.
2. Включение всех участников образовательного процесса школы в реализацию Программы развития. Выявление и анализ приоритетных направлений развития школы, промежуточных результатов ее выполнения на заседаниях педагогического совета школы.
3. Создание системы мониторинга и контроля реализации программы развития.
4. Управление и контроль реализации Программы развития директор школы оставляет за собой. Периодичность, механизмы и инструментарий мониторинга Программы являются элементом ВШК, в части контроля над осуществлением образовательной деятельности.
5. Мероприятия по реализации проектов являются основой годового плана работы школы.
6. В ходе мониторинга Программы развития предполагается корректировка программы на каждом этапе реализации на основе учета результатов и анализа достижений школы. Директор ОО ежегодно подводит итоги выполнения.
7. Результаты поэтапной реализации Программы развития представляются ежегодно через открытые доклады и публикации на официальном сайте школы.

Возможные риски при реализации Программы и их минимизация

Виды рисков	Пути минимизации рисков
Нормативно - правовые риски	
Неполнота отдельных нормативно-правовых документов, возможное отсутствие некоторых локальных актов в школе на момент разработки и начало внедрения Программы.	Регулярный анализ нормативно-правовой базы школы на предмет ее актуальности, полноты, соответствия решаемым задачам.
Финансово-экономические риски	
Нестабильность и недостаточность бюджетного финансирования.	Своевременное планирование бюджета школы по реализации программных мероприятий, внесение корректив с учетом реализации новых направлений и программ
Организационно - управленческие риски	
Риск неэффективных управленческих решений в ходе выполнения Программы. Возникновение риска неэффективного управления Программой может привести к негативным социальным последствиям, а также к невыполнению основных задач, поставленных перед системой образования школы.	Гибкое управление ходом реализации Программы и принятие необходимых корректирующих решений на основе мониторинга хода реализации мероприятий и проектов Программы, ее выполнения в целом.
Социально-психологические риск и (или) риски человеческого фактора	
Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов по реализации	Разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в инновационные программ и образовательных технологий.
Неготовность отдельных педагогов выстраивать партнерские отношения с другими субъектами образовательных отношений, партнерами школы. процессы.	Психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогов с недостаточной коммуникативной компетентностью.
Ресурсно-технологические риски	
Неполнота ресурсной базы для реализации новых направлений и отдельных программ, и мероприятий Программы.	Систематический анализ достаточности ресурсной базы для реализации всех компонентов Программы