

Принято
Общим собранием работников
ГКОУ РД «КСОШИ»
Протокол от _____ г. № _____



Положение

ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН «КОЧУБЕИСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

1. Целью оценки коррупционных рисков в ГКОУ РД «КСОШИ» (далее Школы) является определение конкретных процессов и операций в деятельности Школы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.
2. Основные задачи оценки коррупционных рисков в Школе: обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы;
рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в Школе.
3. Информация о том, что при осуществлении Школой той или иной функции возникают коррупционные риски может быть выявлена:
в ходе заседаний Комиссии по предупреждению коррупции в Школе; по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
по результатам уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Школы к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;
сообщений в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации о коррупционных правонарушениях в Школе; в ходе изучения материалов, представленных правоохранными органами, иными государственными органами и их должностными лицами.
4. Функции Школы, при осуществлении которых возникают коррупционные риски, а также категории работников, деятельность которых связана с осуществлением указанных функций, и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска содержатся в Карте коррупционных рисков, утверждаемого приказом директора

приказом директора Школы.

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при осуществлении функций Школы достигается:

- регламентацией и упрощением административных процедур осуществления соответствующей коррупционно-опасной функции Школы;
- перераспределение функций между структурными подразделениями (должностными лицами) Школы;
- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников Школы с гражданами и организациями;
- совершенствование механизма отбора работников Школы для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- оптимизация перечня документов, которые граждане и организации обязаны предоставить для реализации того или иного права;
- сокращение сроков принятия, управленческих решений;
- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником Школы при осуществлении коррупционно-опасной функции;
- установление дополнительных форм отчетности работником Школы о результатах принятых решений.

6. В целях недопущения совершения работником Школы коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем Положении, осуществляется на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками Школы своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников Школы в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при осуществлении коррупционно-опасных функций.